

Teamentwicklung oder Teamcoaching?

Der Unterschied in diesen (virtuellen) Formaten ist die methodische Gestaltung. Die Teamentwicklung ist häufig in dem Format eines mehrtägigen Trainings mit Gruppenarbeiten, Outdoor-Elementen und Erlebnisübungen anzutreffen. Es geht darum, dass das Team durch **direktes Erleben eine Entwicklung im Miteinander verspürt** und im Nachgang professionell reflektiert.

Im Teamcoaching wird an einem **konkreten Thema gearbeitet** und dies weniger spektakulär als im Trainingsformat. Durch die gezielten Fragestellungen des Coachs soll das Team selber **einen Lösungsweg für die aktuelle Herausforderung erarbeiten**. Teamcoaching ist also ein Format der kurzfristigen, schnellen und fokussierten Problemlösung.

Im Folgenden finden Sie einige Anlässe, die für ein Teamcoaching durchaus geeignet sind:

- Remote vs. Office Team
- Entwicklung einer Gruppe zum Team
- Integration einer neuen Teamleitung
- Zusammenlegung zweier oder mehrerer Teams
- Vorbereitung des Teams auf neue Aufgaben bzw. Herausforderungen
- Umgang mit und in der digitalen Arbeitswelt
- Leistungssteigerung des Teams
- Reflektion der Zusammenarbeit /
Erkennen von Stärken/Schwächen im Team
- Strategische Ausrichtung eines Teams
- Integration agiler Arbeitsformen
- Konflikte im Team
- Veränderungsbereitschaft

Ob Sie eine Teamentwicklung oder ein Teamcoaching benötigen, hängt z. B. vom Zeit- und Veränderungsdruck ab, indem sich das Team aktuell befindet. Beide Formate haben ihre Vor- und Nachteile, die es im gemeinsamen Gespräch abzuwägen gilt, um für Sie ein tragfähiges Konzept zu erarbeiten.

Im Idealbild ergänzen sich beide Teamformate, um die Nachhaltigkeit der gewünschten Veränderung dauerhaft zu gewährleisten. Denn einmalige Teammaßnahmen verlieren schnell an Wirkung und sind damit unrentabel.

Bitte denken Sie daran:

Ein Teamprozess ist immer auch ein Beitrag zur Personal-, Organisations- und Kulturentwicklung des Gesamtunternehmens. Wir unterstützen Sie gerne in diesem wichtigen Prozess, der gerade im Hinblick auf die neuen Arbeitswelten eine zunehmende Bedeutung erhält. PS: Seit einiger Zeit existiert neben der Teamentwicklung und dem Teamcoaching noch ein drittes Format: Teaming.