

## **Team-TÜV: 1 + 1 = 3**

Auf dem Weg zum Ziel

### **Ihr Nutzen für die Praxis:**

Die Besinnung auf die Kernkompetenzen und die konsequente Ausrichtung auf die Aufgabenstruktur sind die Basis eines erfolgreichen Teams nach innen und in seinem Auftreten nach außen. Denn nur wenn ich weiß, was ich konkret zu tun habe, kann ich nach außen selbstbewusst auftreten und klar definieren, für was ich zuständig bin und was ich von meinen Kollegen erwarte. Das Team als Visitenkarte des Bereichs trägt die Verantwortung für ein gemeinsames Auftreten (Sprache, Handeln) als eindeutiges Bekenntnis zur Positionierung in der eigenen Unternehmenswelt.

### **Mögliche Inhalte/Ziele:**

- Stärken des Teams präsentieren
- Rollen-/Aufgabenklärung bearbeiten
- Optimierung der Prozesse forcieren
- Agieren statt reagieren
- Kommunikation stärken
- Feedback geben und nehmen
- Umsetzungsplan starten

### **Mögliche Methoden:**

Einzel-/Gruppenarbeit, Feedback, Diskussion, Reflexion, Moderation, Erlebnisübungen, Transfersicherung in die Praxis

### **Mögliche Formate:**

Teamentwicklung, Team-TÜV, Teamcoaching

### **Umsetzungsmaßnahmen (Beispiele):**

Follow-up, Online-Unterstützung, Telko, Transforgespräch (Skype), Umsetzungsplan, Umsetzungspräsentation

### **Auftragsklärung:**

Wir klären gemeinsam Ihre konkreten Bedarfe bezüglich Ziele, Inhalte, Methoden, Umsetzungsmaßnahmen, Zeitrahmens und Budgets.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!