

FührungsLAB 2017

Ihr Nutzen für die Praxis:

Die Welt ist schneller und komplexer geworden. Probleme sind vorprogrammiert und Lösungen nicht in Sichtweite. In diesen Zeiten erhält die Führungskraft die Aufgabe, Orientierung zu geben. Mit unseren Entwicklungsangeboten möchten wir Ihnen ein Navigationssystem an die Hand geben, dass Ihre Führungskräfte operativ und strategisch in Ihrem Denken und Handeln konkret unterstützt und nachhaltige Umsetzungserfolge garantiert.

Aktuelle Angebote:

Vom Kollegen zur Führungskraft
Das Starttraining für die neue Führungsrolle

Schwierige Mitarbeitergespräche führen
Lösungs- statt problemorientiert vorgehen

Professionelle Kommunikation trainieren
Kommunikations-Update für Führungskräfte

Konflikte kompetent managen
Die Führungskraft als Konfliktmanager

Teams erfolgreich entwickeln
Die Führungskraft als Teamentwickler

Führen im Wandel der Zeit | Führung 4.0
Meine aktuelle Führungsrolle reflektieren

Auftragsklärung:

Wir klären gemeinsam Ihre konkreten Bedarfe bezüglich Ziele, Inhalte, Methoden, Umsetzungsmaßnahmen, Zeitrahmens und Budgets.

Gerne senden wir Ihnen auf Anfrage unsere detaillierten Beschreibungen der einzelnen Trainings zu, um dann im nächsten Schritt Ihre "Führungskultur" in die Trainings zu integrieren oder neu zu gestalten.

Umsetzungsmaßnahmen (Beispiele):

Burning-Session, Maßnahmenplan, Online-Unterstützung (Führungsimpulse), Telko, Transfergespräch (Skype), Umsetzungszertifikat

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!