



## Die Transparente Organisation

Welches Ausmaß an Transparenz verträgt Ihre Organisation? Weshalb diese Frage? Nun, Transparenz ist ein wichtiger Faktor auf dem Weg zu mehr Agilität und schließlich zu mehr "New Work". Doch viele Organisationen verhalten sich immer noch wie ein geschlossenes Betriebssystem und entscheiden in vielen Themen über die Köpfe der Mitarbeitenden hinweg. Und da sind wir z. B. bei einem sehr wichtigen Thema: Entscheidungen treffen!

Wissen Sie, wie in Ihrem Unternehmen die Entscheidungen nachvollziehbar getroffen werden? Kennen Sie die "wirklichen" Entscheidungswege? Besitzt Ihr Unternehmen eine transparente Entscheidungsstruktur? Oder ein weiteres Beispiel aus der undurchsichtigen Welt einiger Organisationen: Das interne Karrieresystem! Auch hier könnten sich so manche Fragen nach der Nachvollziehbarkeit von internen Karrieren stellen. Dies sind nur einige intransparente Systeme auf einer langen Liste von fehlender Klarheit. Übrigens: Vertrauen lässt sich damit gegenüber den Mitarbeitenden nicht aufbauen.

Natürlich sind mit der Einführung von Transparenz in eine Organisation Risiken verbunden:

- Transparenz legt "Wahrheiten" offen.
- Transparenz kann Angst verursachen.
- Transparenz geht häufig mit Machtverlust einher.
- Transparenz kann Verlierer und Gewinner produzieren.

Also doch besser, Transparenz stoppen und den Kopf einziehen? Mitnichten! Ich denke, es ist wichtig in einem ersten Schritt eine Diskussion zu starten, welche Form der Transparenz in welchen Bereichen des Unternehmens möglich ist und diesbezüglich Risiken und Chancen gegenüber abzuwägen.

Vielleicht beginnen Sie zuerst damit alle Regeln aus dem Betriebssystem zu entfernen, die kein Mensch braucht. Danach stellen Sie alle Prozesse auf den Prüfstand, die den Erfolg der Mitarbeitenden eher verhindern als ermöglichen. So werden Sie sich Schritt für Schritt der Transparenz nähern und die o.g. Risiken etwas eindämmen können. Ein Patentrezept für die Einführung von mehr Transparenz in eine Organisation gibt es nicht.

PS:

Das Thema "Transparenz in der Organisation" ist gerade in Bezug auf die vielgenannte Arbeitgeberattraktivität nicht zu unterschätzen. Dies wiederum hat einen sehr starken Einfluss auf das Recruiting von neuer Mitarbeitenden.